



PLANO DE AÇÃO 2025

BARROLÂNDIA- TO

2025



PREFEITURA DE
BARROLÂNDIA
Administrando para todos!
ADM 2025-2028



SEMUB
SECRETARIA DA MULHER DE BARROLÂNDIA - TO

PREFEITURA MUNICIPAL DE BARROLÂNDIA

SECRETARIA DA MULHER DE BARROLÂNDIA- SEMUB

Expediente:

JOÃO MACHADO ALVES

Prefeito Municipal

LUCIENE COELHO PEREIRA RIBEIRO

Secretária Municipal da Mulher

ELLEN VITÓRIA MORAES MACHADO

Coordenadora de Programas, Projetos e Ações de Políticas Públicas

BARROLÂNDIA- TO

2025

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
A SECRETARIA DA MULHER	6
DIAGNÓSTICO.....	7
MULHERES NO MUNICÍPIO	9
Dados sobre ocorrências:	11
ANÁLISE DE CONTEXTO.....	11
FATORES CHAVES DE SUCESSO	12
REDE DE APOIO E PROTEÇÃO À MULHER DE BARROLÂNDIA.....	12
METAS (2025)	12
PLANEJAMENTO MAIO	14
PLANEJAMENTO JUNHO	15
PLANEJAMENTO AGOSTO	17
PLANEJAMENTO SETEMBRO	18
PLANEJAMENTO OUTUBRO.....	19
PLANEJAMENTO NOVEMBRO.....	21
PLANEJAMENTO DEZEMBRO	21
DESAFIOS DA IMPLEMENTAÇÃO	24
MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO	24
RECURSOS FINANCEIROS	25
MENSAGEM FINAL	27

APRESENTAÇÃO

A Secretaria da Mulher de Barrolândia - TO promoverá e garantirá os direitos das mulheres, fortalecendo políticas públicas que assegurarão sua proteção, autonomia e qualidade de vida. A atuação da Secretaria se dará por meio de iniciativas que visam prevenir e combater todas as formas de violência contra a mulher, oferecendo acolhimento, orientação e encaminhamento adequado para os órgãos da rede de proteção.

A violência contra a mulher é uma realidade que atinge diversas camadas da sociedade, independentemente de idade, classe social ou grau de escolaridade. Trata-se de um problema estrutural que exige ações efetivas e articuladas entre os diversos setores da administração pública, da sociedade civil organizada e da comunidade em geral. Para isso, a Secretaria da Mulher de Barrolândia atuará em conjunto com órgãos como o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, a Assistência Social, a Saúde, a Educação e outras instituições que se comprometerão com a proteção e o empoderamento feminino.

Além do atendimento direto às mulheres em situação de vulnerabilidade, a Secretaria desenvolverá programas educativos e campanhas de conscientização sobre igualdade de gênero, direitos femininos e enfrentamento à violência doméstica e familiar. O fortalecimento da autoestima e da autonomia econômica das mulheres também fará parte das ações estratégicas, por meio de cursos de capacitação profissional, rodas de conversa e grupos de apoio.

Este plano de ação representa o compromisso da Secretaria da Mulher de Barrolândia em trabalhar continuamente para transformar a realidade das mulheres do município, promovendo uma cultura de respeito, igualdade e não violência. Com o apoio da sociedade e das instituições parceiras, garantimos uma sociedade mais justa, segura e desenvolvida para todas as mulheres.

A SECRETARIA DA MULHER

A Secretaria da Mulher do município de Barrolândia foi criada por meio da Lei nº 315/2024, conforme disposto em seu artigo primeiro, durante a gestão do Prefeito João Machado (2025-2028). Sua fundação oficial ocorreu em 2025, marcando um avanço significativo na formulação e implementação de políticas públicas voltadas para a promoção dos direitos e do bem-estar das mulheres do município.

Atualmente, a Secretaria encontra-se em fase de estruturação e consolidação, desenvolvendo um planejamento estratégico alinhado às demandas e especificidades do público feminino local. Sob a liderança da Secretária Luciene Ribeiro e da Coordenadora Ellen Moraes, a instituição trabalha de forma diligente para estabelecer diretrizes e iniciativas que promovam a equidade de gênero, o empoderamento feminino e a garantia de direitos fundamentais.

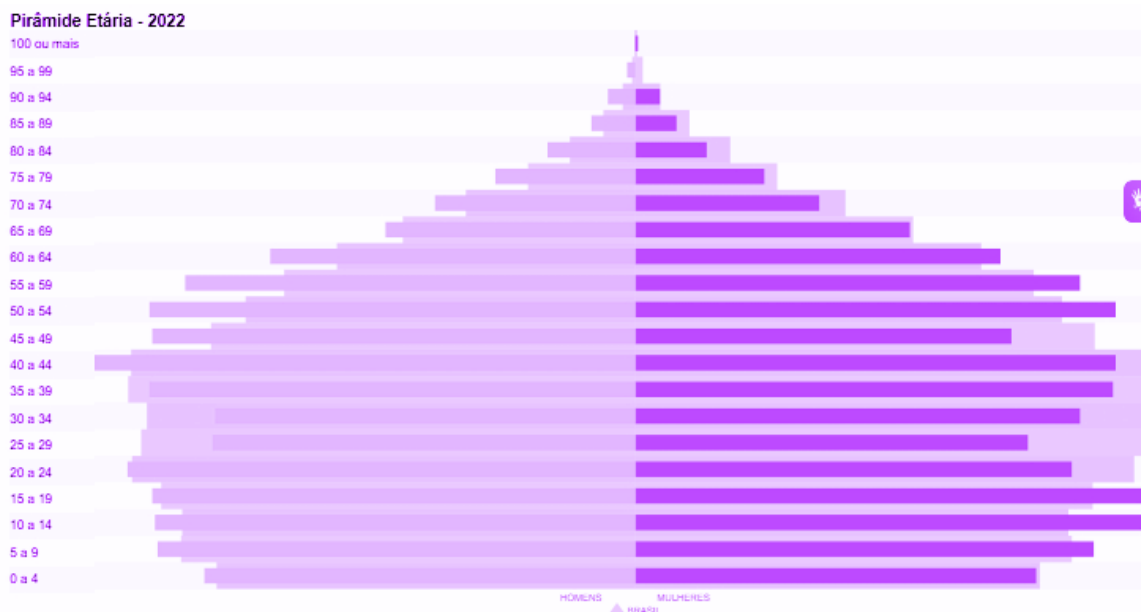
Dentre as principais diretrizes da Secretaria, destaca-se a adoção de uma abordagem baseada na escuta ativa da comunidade, possibilitando a formulação de projetos e ações que sejam verdadeiramente eficazes e representativas. Esse processo participativo busca assegurar que as políticas públicas implementadas atendam de maneira abrangente às necessidades das mulheres de Barrolândia, proporcionando suporte em áreas como saúde, educação, mercado de trabalho, combate à violência de gênero e fortalecimento da autonomia feminina.

Além disso, a Secretaria pretende estabelecer parcerias estratégicas com outras instituições governamentais, organizações da sociedade civil e entidades do setor privado, visando ampliar o alcance e a efetividade de suas iniciativas. Desta forma, a instituição tem compromisso sólido com a transformação social, a instituição busca consolidar um ambiente mais inclusivo, igualitário e seguro para todas as mulheres do município, contribuindo para o desenvolvimento social e humano de Barrolândia.

DIAGNÓSTICO

População total de Barrolândia em 2022: 4.846 (Fonte: IBGE)

População barrolandense por faixa etária (2022):



Legenda (mulheres): 0 a 4 anos- 146; 10 a 14 anos- 185; 15 a 19 anos- 189; 20 a 24 anos- 159; 25 a 29 anos- 143; 30 a 34 anos- 162; 35 a 39 anos- 174; 40 a 44 anos- 175; 45 a 49 anos- 137 ; 50 a 54 anos- 175 anos; 55 a 59 anos- 162; 60 a 64 anos- 133; 65 a 69 anos- 100; 70 a 74 anos- 67; 75 a 79 anos- 47; 80 a 84 anos- 26; 85 a 89 anos- 15; 90 a 94 anos- 9; 95 a 99 anos- 0; 100 anos ou mais- 1.

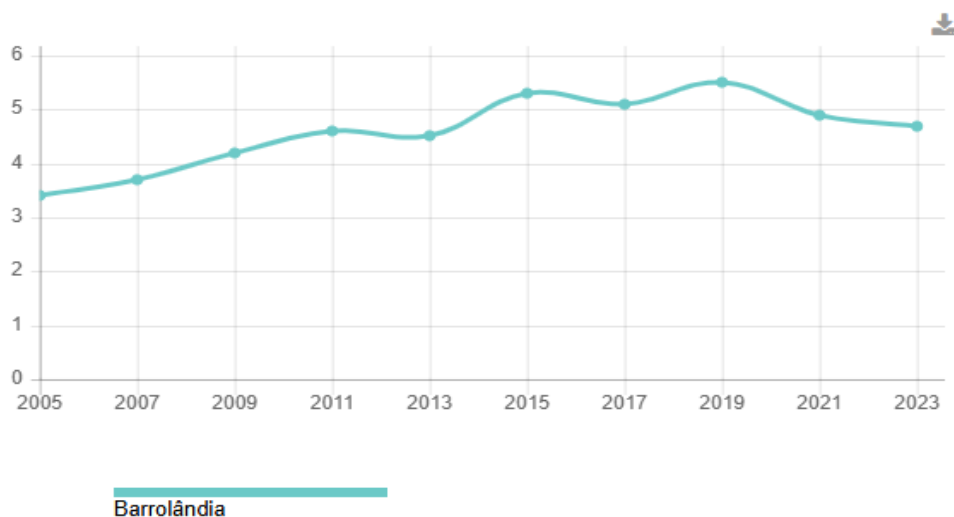
De acordo ao IBGE, no ano de 2022, a população feminina barrolandense era de 2.220 mulheres nas idades entre 0 a 100 anos, enquanto a população do sexo masculino era de 2.626 homens. A população barrolandense residente na zona rural em 2022 era de 773.

No contexto de empregabilidade, em 2024 houveram 153 admissões e 157 demissões (dados não identificamos por gênero ou idade). O índice de desenvolvimento humano municipal é de 0,642 (dado do ano de 2010).

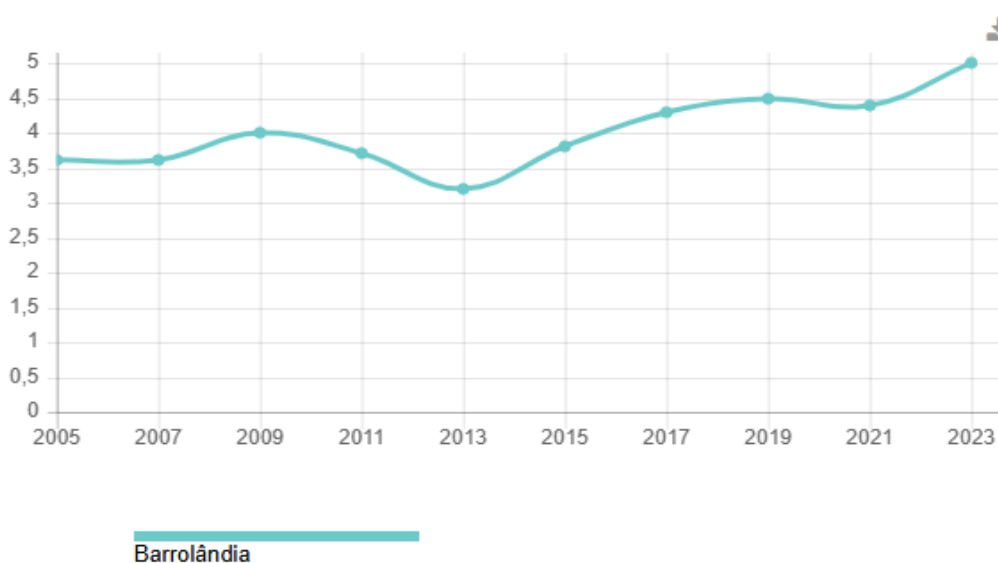
Em 2024, o número de pessoas beneficiárias do Bolsa Família era de 691. Segundo dados coletados, em março de 2025, 2.162 pessoas estavam inscritas no Cadastro Único, não necessariamente recebendo o Bolsa Família.

EDUCAÇÃO:

Índice de Desenvolvimento da Educação Básica / Ensino fundamental / Anos iniciais / **Pública**



Índice de Desenvolvimento da Educação Básica / Ensino fundamental / Anos finais / Pública / **Estadual**



A análise dos dados educacionais do município de Barrolândia, referentes ao período de 2023 a 2025, indica estabilidade nas matrículas da Educação Infantil. As crianças encontram-se distribuídas entre os turnos integral, matutino e vespertino, com equilíbrio geral entre os sexos. Observa-se, contudo, uma leve predominância do sexo feminino em algumas faixas etárias, especialmente no Maternal II e no Pré-escolar I.

No Ensino Fundamental – anos iniciais (1º ao 5º ano) –, a Escola Municipal Marcella Couto Cabral manteve um número estável de matrículas, com distribuição equitativa entre meninas e meninos. Em contrapartida, a Escola Municipal Criança Feliz apresentou uma redução no número de matrículas no mesmo período. Destaca-se, ainda, um desequilíbrio de gênero nessa instituição em 2025, com um número significativamente maior de alunos do sexo masculino, sobretudo nos anos iniciais.

Na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA), os dados de 2025 revelam uma participação exclusivamente feminina, abrangendo estudantes com idades entre 16 e 69 anos. Tal dado evidencia o papel relevante da EJA como instrumento de inclusão social e empoderamento feminino, especialmente para mulheres que não tiveram a oportunidade de concluir a escolarização na idade considerada regular.

MULHERES NO MUNICÍPIO

Informações da Secretaria Municipal da Saúde

1. Média do Número de Mulheres Atendidas nas Instituições da Rede

Durante o ano de 2024, foi registrada uma média de 1.221 atendimentos a mulheres de todas as idades na UBS 24 horas. Fonte: e-SUS APS

2. Quantidade de Atendimentos por Agressão Física

No ano de 2024, foram notificados 6 casos de violência contra as mulheres. Fonte: Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN Nota: Base municipal atualizada em 04/04/2025

3. Quantidade de Partos e Gestações Acompanhadas

Em 2024, foram realizados 52 acompanhamentos de pré-natal e 58 partos, segundo dados preliminares do Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos – SINASC. Fontes: e-SUS APS e Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos – SINASC. Nota: Dados de nascidos vivos são preliminares, pois o banco nacional de nascidos vivos referente a 2024 ainda não foi fechado.

4. Percentual de Nascidos Vivos de Mães Adolescentes

O percentual de nascidos vivos de mães adolescentes (10 a 19 anos) no ano de 2024 está em 22,41%. Fonte: Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos – SINASC Nota: Dados de nascidos vivos são preliminares, p

ois o banco nacional de nascidos vivos referente a 2024 ainda não foi fechado.

5. Número de Abortos

Em 2024, ocorreram 6 abortos registrados no sistema e-SUS APS, com os seguintes problemas ou condições avaliadas (CID-10) pelos profissionais de saúde: 1 caso de O021 – Aborto Retido, 3 casos de O03 – Aborto Espontâneo, 1 caso de O034 – Aborto Espontâneo Incompleto, sem Complicações, e 1 caso de O039 – Aborto Espontâneo Completo ou Não Especificado, sem Complicações. Fonte: e-SUS APS

6. Casos de Sífilis e HIV

Durante o ano de 2024, foram confirmados 3 casos de sífilis e HIV em mulheres, sendo 2 casos de sífilis e 1 caso de HIV. Fonte: Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN Nota: Base municipal atualizada em 04/04/2025.

CENTRO DE REFERÊNCIA ESPECIALIZADO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CREAS)

O público atendido é majoritariamente composto por pessoas em situação de vulnerabilidade social, com perfil socioeconômico de baixa renda. As principais violações de direitos identificadas pelo CREAS incluem violência doméstica, violência psicológica, violência patrimonial, negligência, maus-tratos e violência sexual. A identificação dos casos que demandam acompanhamento é realizada pela equipe técnica durante os atendimentos iniciais ou a partir de encaminhamentos recebidos de outros órgãos.

Dados sobre ocorrências:

De acordo com dados fornecidos pela Delegacia de Polícia, os tipos mais recorrentes de denúncia de violência contra a mulher são a violência física, psicológica e moral. Nos últimos três anos, foram registrados 38 boletins de ocorrência. A faixa etária predominante entre as vítimas situa-se entre 20 e 26 anos, e os ex-companheiros se destacam como os principais agressores. Nesse cenário, muitas mulheres têm receio de denunciar, seja pelo temor de represálias do agressor, vergonha ou falta de confiança no sistema de justiça.

ANÁLISE DE CONTEXTO

Componentes Estratégicos da Organização

A Secretaria da Mulher de Barrolândia fundamenta suas ações em um conjunto de valores essenciais que norteiam sua atuação e consolidam seu compromisso com a promoção dos direitos femininos. Esses valores são:

- I - Ética – Compromisso com a integridade, a justiça e a conduta responsável na formulação e implementação de políticas públicas.
- II - Compromisso – Dedicção à defesa e ao fortalecimento dos direitos das mulheres, garantindo que suas demandas sejam atendidas de forma efetiva.
- III - Transparência – Atuação clara e acessível, assegurando que as ações da Secretaria sejam pautadas na prestação de contas e no diálogo com a sociedade.

IV - Cooperação – Trabalho conjunto com diferentes setores da sociedade, incluindo órgãos públicos, entidades privadas e movimentos sociais, para potencializar os impactos das iniciativas.

V - Efetivação dos direitos – Implementação de medidas concretas que garantam a plena cidadania e a igualdade de oportunidades para todas as mulheres do município.

VI - Respeito – Valorização da diversidade e reconhecimento da individualidade de cada mulher, promovendo um ambiente inclusivo e acolhedor.

VII - Dignidade – Compromisso em assegurar condições que permitam às mulheres viverem com autonomia, respeito e segurança.

VIII - Equidade – Promoção da justiça social por meio da redução das desigualdades de gênero, garantindo tratamento justo e proporcional às necessidades específicas das mulheres.

A missão da Secretaria da Mulher é a formulação e execução de políticas públicas eficazes, voltadas à promoção da equidade de gênero e à garantia dos direitos das mulheres. Seu objetivo central é prevenir e combater todas as formas de discriminação e violência, assegurando que as mulheres de Barrolândia tenham acesso a um ambiente seguro, respeitoso e propício ao seu desenvolvimento integral.

FATORES CHAVES DE SUCESSO

Compromisso e empenho das profissionais que atuam na Secretaria da Mulher de Barrolândia- Tocantins.

REDE DE APOIO E PROTEÇÃO À MULHER DE BARROLÂNDIA

Constituem a rede de proteção à mulher os seguintes órgãos:

- Conselho Municipal dos Direitos da Mulher;
- Secretaria da Mulher de Barrolândia;

- Secretaria de Assistência Social, Centro de Referência Especializado de Assistência Social, Centro de Referência de Assistência Social;
- Secretaria de Saúde;
- Conselho Tutelar;
- Delegacia de Polícia Civil;
- Ministério Público.

PERSPECTIVA	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS (2025)
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	Articular ações intersetoriais para reduzir a violência contra as mulheres em Barrolândia, promovendo políticas públicas eficazes.	% de violência contra as mulheres.	25%
	Promover a igualdade no mercado de trabalho e a autonomia econômica das mulheres.	% de participação das mulheres no mercado de trabalho, por meio de qualificação e garantindo a qualidade nas condições e igualdade de rendimentos.	20%
	Fomentar o protagonismo das mulheres jovens, idosas e com deficiência na elaboração, monitoramento e avaliação das políticas públicas e o acesso a equipamentos e serviços públicos.	% de inclusão das mulheres jovens e idosas em ações de promoção da autonomia.	30%
	Fomentar e fortalecer a participação igualitária, plural e multirracial das mulheres nos espaços de poder e decisão.	Mapear e fomentar o número de mulheres nos espaços de poder de decisão em Barrolândia.	20%
	Contribuir para a construção de uma cultura igualitária, apoiar medidas educacionais democráticas e não reprodutoras de misoginia.	Ações preventivas e de conscientização contra a misoginia para a construção de uma cultura igualitária.	3
	Articular a participação, visibilidade, acesso aos meios de produção cultural e de conteúdo e fomentar a inserção das mulheres no esporte e lazer, em toda a sua	Fomentar e desenvolver ações transversais envolvendo as mulheres.	6

	diversidade.		
	Apoiar e articular a promoção do fortalecimento socioeconômico e qualidade de vida, respeitando as especificidades das mulheres do campo, com acesso aos equipamentos e aos serviços públicos.	Articular ações transversais para apoiar, acompanhar e fomentar as mulheres do meio rural.	5
	Articular e apoiar medidas educacionais que contribuam para a redução da desigualdade entre mulheres e homens.	Apoiar, fomentar e promover condições em % o acesso e a permanência na educação de mulheres com baixa escolaridade.	60%
RESULTADOS INTERNOS ESPERADOS	Modernizar a Gestão e os Serviços da Secretaria da Mulher para a melhoria dos serviços prestados às mulheres no município de Barrolândia.	Volume de recursos investidos na modernização da gestão e dos serviços da Secretaria da Mulher no ano de 2025.	
		Nível de satisfação da população feminina em relação aos serviços prestados pela Secretaria da Mulher. (0 a 5 - escala 0 péssimo a 5 excelente)	4

PLANEJAMENTO MAIO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
AGROTINS.	Participação das mulheres produtoras rurais na exposição de produtos.	Agrotins.	15/05	Mulheres empreendedoras.	Secretaria de Agricultura de Barrolândia. Associação de produtoras rurais.	
						Orçamento: Não houve.
Campanha Feminicídio Zero.	Exposição do banner de combate à violência contra a mulher.	Parque de Exposições Agropecuárias de Barrolândia.	30/05	População barrolandense.	Prefeitura Municipal de Barrolândia.	Banner.
						Orçamento: R\$240,00
Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.	Caminhada em alusão ao Dia de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.	Centro de Barrolândia.	16/05	População barrolandense.	Participação em colaboração com a Secretaria de Assistência Social através do CREAS.	
						Orçamento: Não houve.

PLANEJAMENTO JUNHO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
Fluxograma da rede de proteção à mulher.	Palestra, apresentação do Plano da Secretaria; fluxograma.	Câmara de Vereadores de Barrolândia.	17/06	Servidores dos órgãos municipais.	Prefeitura Municipal de Barrolândia. Centro de Referência Especializado de Assistência Social.	A definir.
						Orçamento: A definir.
Conexão e Inspiração.	Oficina Prática – “Meu Primeiro Passo Empreendedor”.	A definir.	A definir.	Mulheres do município.	SEBRAE.	A definir.
						Orçamento: A definir.
Elas Dançam.	Aulão de dança para a promoção do bem-estar.	Academia da Saúde.	A definir.	Mulheres da Academia da Saúde.	A definir.	A definir.
						Orçamento: A definir.

Escola da Mulher Digital.	Cursos de informática, redes sociais e marketing digital; Treinamentos para uso de aplicativos bancários e serviços online.	Clube Recreativo Betina Araújo	A definir.	Mulheres do município.	Sicoob, SECMULHER, SEBRAE.	A definir.
						Orçamento: A definir.
						Orçamento: A definir.

PLANEJAMENTO JULHO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
Autoestima, mulher!	Dia da beleza com as mães do município.	A definir.	A definir.	Mulheres vítimas de violência.	Secretaria de Assistência Social, CREAS, Mary Kay.	A definir.
						Orçamento: A definir.

Conscientização sobre a violência contra a mulher idosa.	Roda de conversa interativa- tema: violência doméstica contra a mulher idosa.	Centro de Convivência do Idoso.	03/07	Mulheres idosas.	CREAS, CCI.	Orçamento: Não houve.
--	---	---------------------------------	-------	------------------	-------------	---------------------------------

PLANEJAMENTO AGOSTO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
Projeto Todas Fortes Pela Dignidade Feminina.	Arrecadação de itens de higiene pessoal; bazar comunitário; Promover empoderamento feminino as mulheres em situação de vulnerabilidade.	Centro de Convivência do Idoso.	A definir.	Mulheres em situação de vulnerabilidade social.	Assistência Social, Prefeitura Municipal e entidades religiosas.	A definir.
						Orçamento: A definir.
Chá- Mulheres Fortes Pela Dignidade Feminina.	Encontro de mulheres para o fortalecimento de vínculos, promoção do bem-	Clube Betina Araújo.	A definir.	Mulheres do Município.	Prefeitura de Barrolândia, Assistência Social, SEBRAE.	A definir.



	estar e autoestima. Roda de conversa sobre valorização da imagem pessoal e autoexpressão. Aniversário da Lei Maria da Penha.					Orçamento: A definir.
--	--	--	--	--	--	---------------------------------

PLANEJAMENTO SETEMBRO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
Mulher no Espaço de Poder e Decisão.	Cartilha “Lugar de Mulher é Onde Ela Quiser – Inclusive nos Espaços de Poder. Produção e promoção de vídeos de mulheres influentes em Barrolândia.	A definir.	A definir.	População de Barrolândia.	SEBRAE.	A definir.
						Orçamento: A definir.

Lei Maria da Penha, o que é?	Roda de conversa interativa sobre a Lei Maria da Penha.	A definir.	A definir.	Estudantes do Ensino Fundamental II e Médio.	Secretaria Municipal de Educação, Colégios da rede estadual de ensino.	A definir.
						Orçamento: A definir.

PLANEJAMENTO OUTUBRO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
Mobilização pela autoestima da mulher.	Oficina de maquiagem, design de sobrancelhas e manicure. Roda de conversa sobre valorização da imagem pessoal e autoexpressão.	Clube Betina Araújo.	A definir.	Mulheres do município.	A definir.	A definir.
						Orçamento: A definir.
Vida de Mulher-mobilização pelo fim	Cartilhas informativas sobre os índices de violência e	A definir.	A definir.	A definir.	Toda a rede de proteção à mulher.	A definir.



da violência contra a mulher.	sinais de alerta.					Orçamento: A definir.
						Orçamento: A definir.
Dia da Mulher Rural.	Prêmio "Mulher Rural Empreendedora" para destacar histórias inspiradoras de liderança feminina no campo. Lançamento de uma cartilha informativa sobre direitos, programas de incentivo e iniciativas voltadas para as mulheres rurais.	A definir.	15/10 19h.	Mulheres barrolandenses.	Câmara Municipal; Associação de Produtoras; FAET e SENAR.	A definir.
						Orçamento: A definir.

PLANEJAMENTO NOVEMBRO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
No Tocantins as Pretas Podem.	Parcerias com escolas para rodas de conversa sobre negritude, representatividade e história afro-brasileira. Produção de material educativo (cartilhas, vídeos, podcasts).	Escolas do município.	A definir.	Estudantes e equipe escolar.	Secretaria Municipal de Educação.	A definir.
						Orçamento: A definir.

PLANEJAMENTO DEZEMBRO

AÇÃO	DESCRIÇÃO	LOCAL	DATA	PÚBLICO	PARCERIAS	MATERIAIS
Campanha do Laço Branco.	Mobilização dos homens contra a violência contra a mulher; Mobilização Femicídio Zero.	A definir.	A definir.	Homens do município.	Secretaria de Esporte e Cultura.	A definir.
						Orçamento: A definir.
Dia Nacional de Combate à	Promover cartões informativos	A definir.	01/12	População barrolandense.	A definir.	A definir.



PREFEITURA DE
BARROLÂNDIA
Administrando para todos!
ADM 2025-2028



SEMUB
SECRETARIA DA MULHER DE BARROLÂNDIA - TO

AIDS.	em órgãos públicos e redes sociais. Fazer parceria com a Secretaria de Saúde.					Orçamento: A definir.
-------	---	--	--	--	--	---------------------------------

DESAFIOS DA IMPLEMENTAÇÃO

A implantação efetiva do Plano Estratégico de Ação da Secretaria Municipal da Mulher enfrenta desafios significativos, sobretudo devido à estrutura organizacional atualmente limitada, composta apenas pela Secretária da Mulher e pela Coordenadora. Essa limitação impacta diretamente a capacidade de execução de ações simultâneas, o acompanhamento de demandas e o fortalecimento das políticas públicas voltadas às mulheres no município. Outro desafio relevante é a consolidação da Secretaria como órgão protagonista nas políticas de equidade de gênero. Isso requer o fortalecimento institucional por meio da ampliação de sua visibilidade junto à gestão municipal, à sociedade civil e a outros órgãos governamentais. Por fim, a implantação do plano demanda sensibilização e articulação contínua com demais secretarias, conselhos e instituições parceiras, fundamentais para viabilizar ações intersetoriais e garantir a efetividade das políticas públicas para as mulheres.

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O processo de monitoramento e avaliação será adaptado à realidade operacional da pasta, sem perder o compromisso com a qualidade e os resultados. A Secretaria estabelecerá mecanismos simples, porém consistentes, de acompanhamento das metas e atividades. Serão utilizados instrumentos como relatórios mensais de execução, registros de atendimento, cronogramas de ação e planilhas de controle com indicadores específicos para cada objetivo estratégico. Tais ferramentas permitirão mensurar o progresso das iniciativas, identificar possíveis desvios e realizar os ajustes necessários em tempo hábil. Ademais, a participação social será incentivada como parte integrante do processo de avaliação. Serão promovidos canais de escuta e consulta à comunidade, com o objetivo de incorporar suas percepções, demandas e sugestões à revisão e ao aprimoramento contínuo das ações executadas. Dessa forma, mesmo com limitações de equipe e infraestrutura, a Secretaria Municipal da Mulher compromete-se a manter um sistema de monitoramento e avaliação coerente, participativo e orientado por resultados, garantindo a transparência na gestão pública e o avanço efetivo das políticas de gênero no município.

RECURSOS FINANCEIROS

A LEI Nº 328, DE 06 DE MAIO DE 2025 dispõe em seus artigos:

Art. 11. É instituído o Fundo Municipal dos Direitos da Mulher, destinado a gerir recursos e financiar atividades do CMDM.

Art. 12. Constituem receitas do Fundo Municipal dos Direitos da Mulher:

I - Dotações específicas consignadas no orçamento do Município;

II- Recursos provenientes de convênios, operações de crédito internas e externas ou de outras origens;

III - Rendimentos oriundos de aplicação financeira.

IV- Receitas oriundas de multas aplicadas sobre a infração que envolva mulher, respeitadas as competências das esferas governamentais e seus repasses aos municípios;

V - Receitas provenientes de convênios, acordos e contratos realizados entre município e entidades governamentais que tenham destinação específica;

VI - Doações de qualquer natureza;

§1º. É o Chefe do Poder Executivo autorizado a abrir o crédito especial necessário à constituição do Fundo.

§ 2º. Os saldos verificados no final de cada exercício serão automaticamente transferidos, a crédito do Fundo, para o exercício seguinte.

Art. 13. O Fundo Municipal dos Direitos da Mulher será gerido pela Secretaria da Mulher, cabendo-lhe:

I - Exercer o controle da execução orçamentário financeira, do patrimônio, programas, ações, contratos e convênios;

II- Encaminhar ao CMDM, semestralmente, relatórios sobre execução orçamentária-financeira.

Art. 14. Poderão ser financiados com recursos do Fundo:

I - Projetos e pesquisas voltados para prevenção e ao combate a qualquer forma de violência contra mulher e demais ações voltadas para a defesa dos direitos da mulher;

II – Seminários, congressos, palestras, debates, dentre outros, voltados para a defesa dos direitos da mulher e combate à discriminação feminina;

III – Diárias e passagens;

IV- Contratação de assessoria jurídica para acompanhar casos policiais e judiciais que envolvam violência contra mulher residente em Barrolândia/TO;

V – Cursos e orientações para mulheres vítimas de violência.

Art. 15. O CMDM poderá sugerir, em cada exercício financeiro, os critérios e prioridades de aplicação das disponibilidades existentes no Fundo.

MENSAGEM FINAL

A Secretaria da Mulher de Barrolândia reafirma seu compromisso com a promoção da igualdade, da segurança e dos direitos das mulheres. Este plano de ação reflete nossa dedicação em fortalecer políticas públicas, ampliar serviços essenciais e combater a violência e a discriminação contra a mulher.

Seguimos firmes na construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e igualitária, contando com a participação de todos para avançar nesse caminho. Juntos, transformamos realidades!